



# CSRD

Lagkrav att uppfylla eller affärsmöjlighet?

**Guide till en effektiv implementering av EU:s  
nya direktiv för hållbarhetsrapportering**



## Innehåll

Introduktion	3
CSRD som en affärsmöjlighet	4
Det här är CSRD och ESRS	5
Dubbel väsentlighetsanalys ger dig nycklarna	6
Här är datumen att ha koll på	7
Kom i gång med arbetet – fyra steg	9
Påbörja processen – vad krävs?	10
Exempel på tjänster vi erbjuder	11
Ordlista	12
Det här är Grant Thornton	13



## Introduktion

**Kraven på hållbarhetsrapportering** går in i en ny era med EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Nu pågår en febril aktivitet hos företag för att orientera sig i de nya omfattande reglerna med utökade krav på bland annat strategi, process och data.

**CSRD syftar till** att förbättra kvaliteten och jämförbarheten i hållbarhetsrapporter, vilket underlättar för investerare och andra intressenter att identifiera företag som effektivt hanterar risker och möjligheter inom styrning, miljö, socialt ansvar och mänskliga rättigheter.

**Samtidigt är arbetet** med CSRD är inte bara en fråga om att uppfylla krav. Det presenterar också en betydande affärsmöjlighet. Genom att arbeta med CSRD får företag möjlighet att noggrant granska sina risker och möjligheter, vilket ger underlag till välgrundade beslut i det dagliga och strategiska arbetet. För medelstora företag, som ofta är en del av större bolags värdekedjor, är det särskilt viktigt att tidigt påbörja förberedelserna för att möta de nya kraven.

**De nya bestämmelserna** i CSRD införs i svensk rätt i samband med att lagändringarna träder i kraft 1 juli 2024.

**Nu gäller det** att springa för att inte bli omsprungnen, när företagen med ambitioner på ett transparent sätt kartlägger sina risker och möjligheter. Jag ser fram emot den resa som just nu påbörjas, där vi tillsammans skapar framtiden.

### Henrik Johansson

Vd, Grant Thornton Sverige





## CSRD som en affärsmöjlighet

Anpassningen till CSRD-regelverket är mer än bara en strävan efter att endast uppfylla lagkraven. Det handlar om att förbereda företag för att navigera i en alltmer komplex värld. CSRD, som utgår ifrån ESG-perspektivet, uppmuntrar företag att bygga en robust grund för att hantera både dagens och morgondagens risker och möjligheter.

### Framtidens nyckeltal

Att ta sig an CSRD kan vara en resurskrävande insats. Samtidigt finns det mycket att vinna. När företag tar processen på allvar, och grundligt ser över sina risker och möjligheter, ritar de samtidigt en tydlig karta över sin väg framåt. Utifrån det som behöver åtgärdas och förändras, men också de potentialer som synliggörs, ges ett utmärkt tillfälle till att sätta egna, unika nyckeltal för framtiden.

På Grant Thornton är vi övertygade om att nyckeltalen som definierat vår tids sätt att driva mot lönsamhet och tillväxt, behöver kompletteras med fler och i vissa fall helt nya för att säkra framtida konkurrenskraft. Nyckeltal som synliggör företagets ambitioner och framsteg, bortom enbart finansiella nyckeltal.

**Jämför era befintliga och framtida nyckeltal med fler än 600 andra företag**

Vilka nyckel mäter ni i er verksamhet?

→ [grantthornton.se/framtidensnyckeltal](https://grantthornton.se/framtidensnyckeltal)



# Det här är CSRD och ESRS

## CSRD

Syftet med CSRD är att öka jämförbarhet på hållbarhetsrapporter, kvalitet på information, transparens gällande företagens miljömässiga och sociala påverkan, samt bolagsstyrning kopplat till hållbarhet.

CSRD ersätter nuvarande EU-direktiv för rapportering av icke-finansiell information (NFRD) och därmed även årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering.

Det nya kravet är i grunden väsentligt annorlunda än rådande hållbarhetsrapporteringskrav. CSRD innebär för första gången att företag i EU rapporterar enligt en gemensam standard; European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Företag som omfattas av kravet kommer behöva rapportera sina strategier, affärsmodeller, styrning, organisation, väsentlighetsanalyser, påverkan, möjligheter, risker, policyer, mål, handlingsplaner och resultat.

## ESRS

ESRS-standarderna är uppbyggda i fyra delar:

- Generell information om företagets hållbarhetsarbete, vilket inkluderar väsentlighetsanalys, affärsmodell och riskhantering
- Miljö- och klimatfrågor
- Sociala frågor
- Styrningsfrågor (Governance)

Totalt består ESRS av 12 standarder, 1144 datapunkter och 82 nyckeltal. ESRS 1, ESRS 2 och E1 är obligatoriska. Vilka övriga standarder och nyckeltal ditt företag ska rapportera på styrs utifrån den dubbla väsentlighetsanalysen.

## ESRS-standarder

Generella	Ämnesspecifika			Bolagsspecifika
 <p><b>ESRS 1 Allmänna krav</b></p> <p><b>ESRS 2 Allmänna upplysningar</b></p>	 <p>E1 Klimatförändringar E2 Föroreningar E3 Vattenresurser och marina resurser E4 Biologisk mångfald och ekosystem E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</p>	 <p>S1 Den egna arbetskraften S2 Medarbetare i värdekedjan S3 Berörda samhällen S4 Konsumenter och slutanvändare</p>	 <p>G1 Affärsetik</p>	<p>Bolagets egna väsentliga frågor som ligger utanför scopet av ESRS</p>
Obligatoriska	Väsentlighetsanalys			

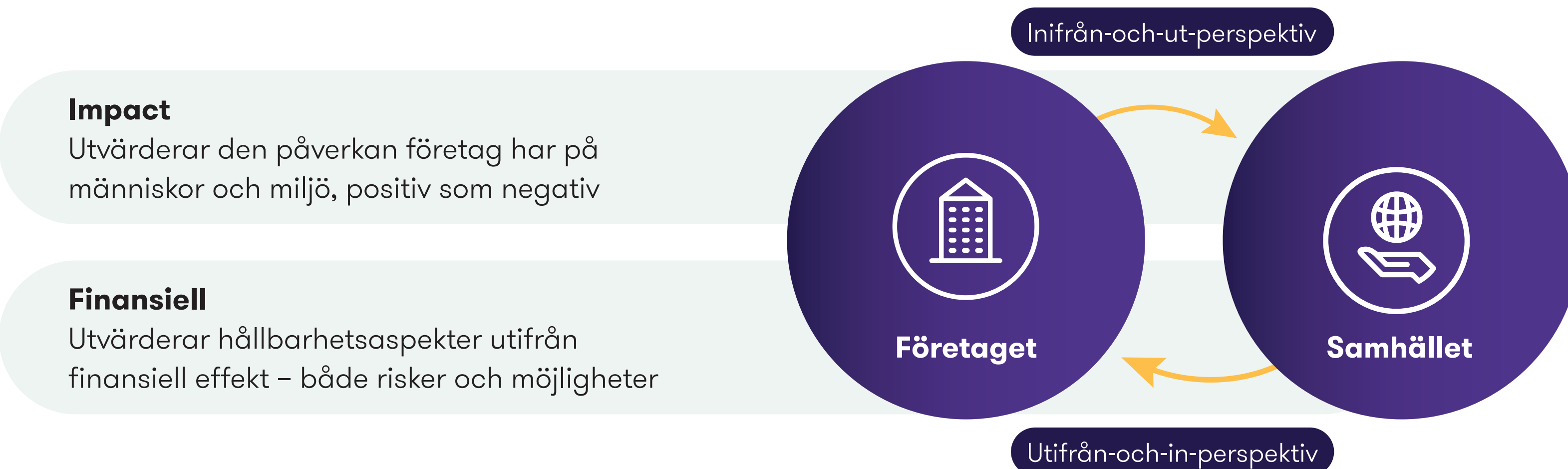


# Dubbel väsentlighetsanalys ger dig nycklarna

## Nytt synsätt på påverkan, risker och möjligheter

CSRD-rapporteringen och vilka frågor som ett företag är skyldiga att rapportera på grundas i ett nytt synsätt gällande väsentliga aspekter – i form av dubbel väsentlighetsanalys. Det innebär att innehållet i hållbarhetsrapporteringen och identifieringen av väsentliga aspekter ska baseras på både ett inifrån-och-ut-perspektiv, och ett utifrån-och-in-perspektiv med involvering av företagets intressenter.

Företag måste i och med införande av CSRD både redovisa hur företaget påverkar människa och miljö (omvärlden), och hur omvärlden nu och över tid kommer påverka företaget rent finansiellt.



## Lägg tid och fokus på dokumentationen

Ett viktigt steg i CSRD-processen är att titta på dokumentationen av den genomförda dubbla väsentlighetsanalysen. Det finns ännu inte någon fastställd ESRS-rutin som kan användas som vägledning. Vi rekommenderar att dokumentera med stor omsorg, eftersom en tydlig dokumentation är helt avgörande för en ändamålsenlig rapportering i slutändan.

## Noggrann dokumentation

- ... förenklar rapportering av upplysningskraven i ESRS 2
- ... minskar personberoendet
- ... underlättar för intern årlig genomlysning och tillhörande uppdatering.



## Här är datumen att ha koll på

Det är av yttersta vikt för företagsledare att vara medvetna om tidsplanen för när olika företag börjar omfattas av CSRD och behöver börja rapportera.

Men denna tidsplan utgör endast en del av det större sammanhanget. När stora företag börjar rapportera enligt CSRD, ökar också förväntningarna på deras leverantörer i takt med detta. Därmed rekommenderar vi starkt att påbörja arbetet så snart som möjligt.

Arbetet med CSRD är inte bara en fråga om att uppfylla krav. Det presenterar också en betydande affärsmöjlighet. Genom att arbeta med CSRD får företag möjlighet att noggrant granska sina risker och möjligheter. Detta ger underlag till välgrundade beslut i det dagliga arbetet och i det strategiska arbetet framåt.

Datum	Företagstyp	Första rapporterna
1 juli 2024	Stora noterade bolag med fler än 500 anställda	2025 eller 2026
1 januari 2025	Stora bolag som uppfyller mer än ett av följande villkor under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren: - Mer än 250 anställda - Balansomslutningen över 280 miljoner kronor - Nettoomsättningen över 550 miljoner kronor	2026
1 januari 2026	Små och medelstora företag på reglerad marknad	2027 (möjlighet att förskjuta införandet med två år till 2028)
1 januari 2028	Bolag utanför EU med filialer/dotterföretag av viss storlek	2029



“Det som händer nu är kanske den största förändringen vi kommer att se i näringslivet under vår livstid.”

**Helena Mueller**

Ansvarig för hållbarhetsrådgivning  
Grant Thornton Sverige





# Kom i gång med arbetet – fyra steg

CSRD innehåller inte någon exakt instruktion om hur arbetet ska utföras. Här presenterar vi vår process som vi utgår ifrån när vi stöttar företag med arbetet.

- 1 Nulägesanalys och introducerande utbildningstillfälle**  
Vi börjar med att fastställa var er organisation står idag genom en grundlig nulägesanalys. Detta kompletteras med ett introducerande utbildningstillfälle för att säkerställa att styrelsen och ledningsgruppen har en solid grund att stå på när det gäller hållbarhetsmål och ESRS-standards.
- 2 Dubbel väsentlighetsanalys**  
Därefter utför vi en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och prioritera de hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för både er organisation och era intressenter. Detta hjälper till att rikta in fokus på de områden där ni kan göra störst skillnad.
- 3 Gap-analys mot CSRD:s ESRS-standards samt rekommendationer**  
Med insikterna från väsentlighetsanalysen genomför vi en gap-analys mot CSRD:s ESRS-standards. Detta ger oss en klar bild av eventuella brister och områden som behöver förbättras. Vi tillhandahåller även rekommendationer för hur ni kan åtgärda dessa gap.
- 4 Löpande stöd och implementering**  
Slutligen erbjuder vi löpande stöd och hjälp med implementeringen av nödvändiga åtgärder. Vi arbetar tillsammans med er för att säkerställa att ni inte bara uppfyller standarderna utan också förbättrar er hållbarhetsprestanda över tid.



## Dubbel väsentlighetsanalys

Värdekedja och Intressentstrategi

→ Identifiera väsentliga aspekter

→ Väsentlighetsanalys

- a) Impact
- b) Finansiell

→ Analysera och visualisera resultat



## Vilka ska involveras i arbetet?

Ett första steg i CSRD-processen är att sätta samman en projektgrupp och fundera igenom vilka roller som bör involveras.

En roll som ofta ingår som standard är CFO, eftersom denna funktion har ett slutgiltigt ansvar för rapportering till marknaden, för dokumentation och processer som kopplar till CSRD-rapporteringen.

Ledningen är också en viktig del av processen, eftersom många beslut bör fattas i takt med att företaget arbetar sig igenom de olika stegen som CSRD kräver. Det är essentiellt att ha definierat hur involvering av styrelsen ska ske för förankring där så behövs, eftersom de har det slutliga ansvaret.

En fråga att ställa sig tidigt i arbetet är om det behövs extern kompetens eller hjälp för planering, projektstyrning eller genomförande i de olika stegen.

### Förslag på personer som kan involveras i arbetet

- Ledningsgrupp och styrelse
- Hållbarhetschef / hållbarhetsansvarig
- Ekonomiavdelning
- Inköpschef
- Kommunikations- och marknadsansvariga
- HR och personalavdelning
- Externa konsulter och revisionsbyrå





## Exempel på tjänster vi erbjuder

Vi hjälper kunder att förstå hur de träffas av lagkrav som CSRD och EU:s taxonomin samt hur implementeringen ska gå till. Vårt stöd sträcker sig till att forma effektiva rapporteringsprocesser och etablera smidiga rutiner för datainsamling. Dessutom erbjuder vi rådgivning kring lämpliga systemstöd för att underlätta processen.

### CSRD gap-analys av ert befintliga arbete inom CSRD och ESRS

Vi hjälper er att utföra en gap-analys av ert befintliga arbete och prioriterade väsentliga frågor mot upplysningskrav i ESRS-standarderna.

### Väsentlighetsanalys och dubbel materialitet

Vårt team kan hjälpa er med bedömning och validering av dubbel väsentlighet inklusive kartläggning av värdekedja och att identifiera och prioritera de viktigaste hållbarhetsfrågorna för verksamheten genom omvärldsanalys och intressentdialoger.

### Projektledning i implementeringsarbete

Vi bistår med projektledning och rådgivning för att sätta upp processer, utvärdering och implementering av interna kontroller för att hantera identifierade gap samt framtagande och revidering av policyer och uppförandekoder.

### Utbildningar inom CSRD

Vi hjälper er att etablera förståelse för krav, ansvar och det arbete som krävs för att efterleva CSRD.

### Datastrategi för insamling och rapportering

Vi kan hjälpa er med rådgivning och strategi kring insamling av data som uppfyller kraven för en rapport i linje med CSRD; förberedelse inför och rapportering i enlighet med ramverk som CSRD, EU:s taxonomi och Global Reporting Initiative (GRI). Vi hjälper våra kunder i implementeringsfasen och med uppsättning av effektiva rapporteringsprocesser.

### Översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning utifrån CSRD

Hållbarhetsdata kan upplevas som komplex och svår eftersom hållbarhet omfattar olika delar. Det finns flera ramverk att följa och olika sätt att redovisa sin hållbarhetsdata. Med en granskning som också omfattar ett bestyrkande skapas förutsättningar för ökad trovärdighet och möjlighet att utveckla sin rapportering.



## Ordlista

Vi har samlat några av de förkortningar och begrepp som du kan stöta på när du sätter i gång med CSRD-arbetet.

Förkortning	Betydelse	Beskrivning
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive	EU-direktiv som ska säkerställa att företag rapporterar effekten av verksamhetens sociala och miljömässiga aktiviteter
CSDDD	Corporate Sustainability Due Diligence Directive	Kommande EU-direktiv som kräver att företag utför och rapporterar om tillbörlig aktsamhet (due diligence) gällande mänskliga rättigheter och miljöpåverkan
DMA	Double Materiality Assessment	Se nedan
DVA	Dubbel väsentlighetsanalys	Process för att identifiera väsentliga aspekter baserat på både ett inifrån-och ut-perspektiv. och ett utifrån och in-perspektiv med involvering av företagets intressenter
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group	Föreningen som fått i uppdrag av EU att stötta med teknisk rådgivning i form av att ta fram standarder för CSRD-rapportering
ESG	Environmental, social and governance	Miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning som tillsammans utgör hållbarhet
ESRS	European Sustainability Reporting Standards	Rapporteringsstandarder som specificerar informationen som företagen ska rapportera på utifrån CSRD
GHG	Greenhouse Gas Protocol	Internationella standarden för att beräkna klimatpåverkan från växthusgasutsläpp
GRI	Global Reporting Initiative	Frivillig, internationell standard för hållbarhetsrapportering
NFRD	Non Financial Reporting Directive	Tidigare regelverk som nu ersätts av CSRD
SME	Small and medium-sized enterprises	Små och medelstora företag enligt EU:s definitioner



## Det här är Grant Thornton Sweden

Grant Thornton är ett ledande revisions- och rådgivningsföretag med 1 400 medarbetare som erbjuder tjänster inom revision, skatt, redovisning och specialistrådgivning.

Visionen är att tillsammans med entreprenörsföretag skapa framtiden – utifrån övertygelsen att hållbart bolagsbyggande handlar om en helhet där såväl ekonomiska som miljömässiga och sociala aspekter ingår.

Grant Thornton Sweden är ett medlemsföretag i Grant Thornton International Ltd med över 73 000 medarbetare i 150 medlemsländer.







© 2024 Grant Thornton Sweden AB. All rights reserved.

Med Grant Thornton avses antingen det varumärke under vilket Grant Thorntons medlemsföretag tillhandahåller tjänster inom revision, ekonomiservice, skatt och rådgivning till sina kunder, eller ett eller flera medlemsföretag, beroende på sammanhanget. Grant Thornton Sweden AB är ett medlemsföretag i Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL och medlemsföretagen utgör inget globalt partnerskap. GTIL och varje medlemsföretag utgör en separat juridisk enhet. Tjänster levereras av medlemsföretagen. GTIL tillhandahåller inga tjänster till kunder. GTIL och dess medlemsföretag är inga ombud för, eller förpliktar, varandra och är inte heller ansvariga för varandras handlingar eller försummelser.